

Приняты на общем собрании  
работников МБДОУ  
"Детский сад "Новотроицкий"  
Протокол № 4 от 09.06.2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 – 2025 годы

между работодателем:

Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением  
«Детский сад «Новотроицкий» Омского муниципального района Омской  
области

и работниками:

в лице представителя: первичной профсоюзной организации работников  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад «Новотроицкий» Омского муниципального района Омской  
области

Договаривающиеся стороны:  
Представитель работодателя:  
Заведующий МБДОУ  
"Детский сад "Новотроицкий"

Представитель работников:  
председатель профсоюзного  
комитета первичной профсоюзной  
организации работников МБДОУ  
"Детский сад "Новотроицкий"

\_\_\_\_\_  
Е.И. Томилина  
«09» июня 2023 г.

\_\_\_\_\_  
Ю.М. Коробова  
«09» июня 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
по регулированию социально-трудовых отношений  
на 2022 – 2025 годы

между работодателем:

Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением  
«Детский сад «Новотроицкий» Омского муниципального района Омской  
области

и работниками:

в лице представителя: первичной профсоюзной организации

Работодатель в лице его представителя – Заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Новотроицкий» (далее – учреждение) Томилиной Елены Ивановны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Новотроицкий» (далее - работники), в лице их представителя - председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Новотроицкий» (далее - профсоюзный комитет), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от 09.06.2023 г. № 4), в соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации и частью III «Рабочее время и время отдыха» пункта 3.24, абзац 5; частью VI «Социальные гарантии и льготы» пункта 6.4.2; частью VII «Пенсионное обеспечение» пункта 7.1 и 7.2 Коллективного договора № 57-22-К принятого 19 сентября 2022 года (далее - Коллективный договор) пришли к соглашению внести следующие изменения в текст Коллективного договора:

1) В части III «Рабочее время и время отдыха» в пункте 3.24, абзац 5 читать как:

« - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней».

2) В части VI «Социальные гарантии и льготы» в пункте 6.4.2; в части VII «Пенсионное обеспечение» в пункте 7.1 и 7.2. слова «Пенсионный фонд и

Фонд социального страхования» заменить на Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

3) Остальные условия коллективного договора, не затронутые настоящими Изменениями в коллективный договор остаются неизменными.

4) Настоящие Изменения в коллективный договор является неотъемлемой частью коллективного договора и вступают в силу с 13.06.2023 года

